

SANA COOPERATIVA SOCIALE NORMATIVA 231

Al fine di assicurare le condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività, così come contemplato dal D.lgs n. 231/2001, Sana Cooperativa Sociale, con delibera CdA del 06 settembre 2021, ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo che prevede, integrandosi con i sistemi di autocontrollo già adottati, regole e procedure alle quali devono attenersi tutto il personale aziendale e tutti gli altri soggetti con cui l'azienda interagisce, così da prevenire la commissione dei reati contemplati dal Decreto stesso.

Al fine di descrivere i valori ed i principi etici a cui la cooperativa si ispira, è stato altresì redatto, ed approvato dal CdA in data 06 settembre 2021, il Codice Etico e di Comportamento. È richiesta stretta osservanza dei principi espressi in tale documento sia da parte degli organi societari, che dei dipendenti e di tutti coloro che cooperano a qualunque titolo al perseguimento dei fini sociali.

Poiché il Codice Etico richiama principi di comportamento idonei anche a prevenire i comportamenti illeciti di cui al D.Lgs. 231/2001, esso costituisce un elemento integrante del Modello Organizzativo.

È stato inoltre istituito, in data 06 settembre 2021, l'Organismo di Vigilanza (ODV) quale soggetto indipendente a cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo, nonché di curarne l'aggiornamento.

Al fine di facilitare l'inoltro delle segnalazioni all'Organismo di Vigilanza da parte dei destinatari del Modello che vengano a conoscenza di violazioni anche potenziali del Codice Etico e per garantire altresì il rispetto delle normativa relativa alla tutela per la segnalazioni di illeciti riferibili alla legge 179/2017 sul whistleblower, SANA ha attivato un canale di comunicazione dedicato denominato odv@sanacoop.it

Link

- [Presidi Generali](#)
- [Codice Etico e di Comportamento](#)
- [Sistema Disciplinare](#)
- [Whistleblowing](#)